



Bogotá D.C., Colombia, 12 de diciembre de 2024

No. Radicado:	08SE202412000000060104
Fecha:	2024-12-12 12:24:25 pm
Remitente:	Sede: CENTRALES DT
Depen:	OFICINA ASESORA JURIDICA
Destinatario:	CONGRESO DE LA REPUBLICA
Anexos:	0
Folios:	13



08SE202412000000060104

Al responder por favor citar este número de radicado



Para verificar la validez de este documento escanee el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.

Doctor  
**JORGE ELIECER LAVERDE VARGAS**  
Secretario General  
Correo: [comision.sexta@senado.gov.co](mailto:comision.sexta@senado.gov.co)  
[comision6senado@gmail.com](mailto:comision6senado@gmail.com)  
Comisión Sexta Senado de la República  
Congreso de la República  
Bogotá

**ASUNTO:** Radicado No. 05EE2024300000000093281, Citación según proposición No. 30/24

Cordial saludo Dr. Laverde

En atención a su oficio No. CSX-CS-0713-2024, de manera atenta remitimos respuesta a las preguntas planteadas en los siguientes términos:

## Cuestionario Ministerio del Trabajo

### 1. ¿Conoce el Ministerio de Trabajo la situación de despidos laborales masivos en el Canal 1?

**Respuesta.** De acuerdo con la información suministrada por la Dirección Territorial de Bogotá y una vez revisada la base interna de los trámites administrativos que corresponden por competencia al Despacho del director, las sociedades: **PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.**, identificada con NIT 901.032.662-1, **COMPAÑÍA DE MEDIOS DE INFORMACIÓN S.A.S. – CMI TELEVISIÓN** identificada con NIT. 860.044.421-7, **HMTV UNO S.A.S.**, identificada con NIT. 901.010.962-1, **NTC NACIONAL DE COMUNICACIONES S.A. – NTC S.A.S.**, identificada con NIT. 860.052.616-1, y **RADIO TELEVISIÓN INTERAMERICANA – R.T.I S.A.**, identificada con NIT

860.004.201-2, **NO** han solicitado ante la Dirección Territorial Bogotá autorización para el Despido Colectivo de sus trabajadores.

Se considera importante precisar de acuerdo con la información suministrada por la Dirección Territorial Bogotá, que Canal 1 no es una persona jurídica, es un canal colombiano de televisión pública, de corte comercial, fundado el 13 de junio de 1954, como la primera estación televisa en el país a cargo del Estado.

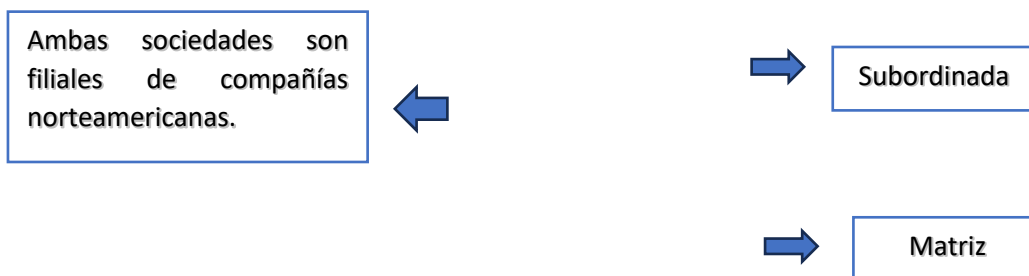
Con base en lo expuesto, se trae a colación que mediante **Licitación Pública No. 001 de 2017**, la Junta Nacional de Televisión adjudicó los espacios de concesión del Canal Uno a la sociedad **PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.**; sociedad que corte al **31 de diciembre de 2021**, tenía la siguiente composición accionaria:

NIT	Nombre	Tipo	No Acciones	% Participación	Vr Nominal	Total
860044421	COMPAÑÍA DE MEDIOS DE INFORMACION S.A.S	Ordinarias	300.006	20%	1.400	420.008.400
860052616	NTC NACIONAL DE TELEVISION Y COMUNICACIONES S.A.S	Ordinarias	300.006	20%	1.400	420.008.400
860004201	RADIO TELEVISION INTERAMERICANA S.A	Ordinarias	300.006	20%	1.400	420.008.400
901010962	HMTV UNO S.A.S	Ordinarias	600.012	40%	1.400	840.016.800
<b>Total</b>						<b>2.100.042.000</b>

Posteriormente, de acuerdo con lo establecido en reunión extraordinaria de Asamblea General de Accionistas efectuada el veintiuno (21) de diciembre de 2022, se autorizó por parte de estos la cesión (venta) de las acciones a favor de la compañía **HMTV UNO S.A.S.** "(...) posteriormente tomó la palabra el representante de HMTV UNO S.A.S., quien aceptó expresamente la adquisición de las acciones ofrecidas por **NTC NACIONAL DE TELEVISIÓN Y COMUNICACIONES S.A., RADIO TELEVISIÓN INTERAMERICANA S.A Y COMPAÑÍA DE MEDIOS DE INFORMACIÓN S.A.S – CMI TELEVISIÓN**"

Teniendo en cuenta la venta de acciones efectuada, la actual composición accionaria de la sociedad **PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.**, es la siguiente:





Atendiendo esta situación, la directora de Industria de Comunicaciones (E), del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, Dra. **CAROLINA FIGUEREDO CARRILLO**, mediante oficio externo No. TRD: 2.2, requirió al Representante Legal de la sociedad **PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.**, para que informara sobre el cambio de la composición accionaria, el origen y el trámite surtido para este; requerimiento que fue atendido por la citada compañía mediante oficio calendado 1 de marzo de 2023.

2. **Sírvase informar si el Ministerio del Trabajo adelanta algún tipo de investigación, trámite administrativo o ministerial sobre las condiciones de desvinculación laboral de más de 30 empleados y/o trabajadores del Canal 1.**

**Respuesta.** De acuerdo con la información suministrada por la Dirección Territorial Bogotá, dicha dependencia realizó Acción de Inspección Presencial de Carácter General el 30 de octubre de 2024 a la sociedad **PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.**, en la que se vinculó a las empresas: **COMPAÑÍA DE MEDIOS DE INFORMACIÓN S.A.S. – CMI TELEVISIÓN, HMTV UNO S.A.S., NTC NACIONAL DE COMUNICACIONES S.A. – NTC S.A.S. y RADIO TELEVISIÓN INTERAMERICANA – R.T.I SA.**; este Despacho evidenció que, **HMTV UNO S.A.S.**, es una empresa colombiana filial de **HEMISPHERE MEDIA GROUP (Conglomerado estadounidense)** y único socio-inversionista de **PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.**, actual concesionario único de **CANAL 1**, registrando en su Cámara de Comercio una situación de control por parte de la sociedad **PHOENIX MEDIA. (Rad. 03152293 del 27 de agosto de 2024)**, razón por la cual, esa dependencia mediante radicado No. **08SE2024741100000032699 de 2024**, trasladó por competencia la información recabada en la Acción de Inspección y formuló requerimiento de información al Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, así:

*"(...)Bajo ese contexto, de conformidad con lo reglado en el artículo 34 de la Ley 182 de 1995 modificado por el artículo 1° de la 680 de 2001*



## Trabajo

"(...)Artículo 1º.El artículo 34 de la Ley 182 de 1995, quedará así: Se autoriza la inversión extranjera en sociedades concesionarias de televisión cualquiera que sea su ámbito territorial **hasta en el cuarenta por ciento (40%) del total del capital social del concesionario.**" y en aras de que se verifique el cumplimiento del porcentaje permitido para la participación de inversión extranjera en la sociedad **PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.**, este Despacho traslada la documentación pertinente para su estudio y análisis (Aprobación o no de la compra y si fuera el caso declarar la caducidad de la concesión en caso de confirmar que el (los) beneficiario(s) final(es), no son colombianos en un porcentaje mínimo del 60% de las acciones)

(...)Finalmente, en atención a los derechos que le asisten a los (as) trabajadores (as) de las sociedades: **COMPAÑÍA DE MEDIOS DE INFORMACIÓN S.A.S.**, **NTC NACIONAL DE TELEVISIÓN Y COMUNICACIONES S A N T C S.A.**, se solicita de manera respetuosa y comedida que el supervisor del contrato informe de manera **URGENTE**, si en el marco del contrato de concesión de espacios de televisión del canal nacional de operación pública (**CANAL UNO**), la sociedad **PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.**, debía solicitar autorización al Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones para la suscribir el nuevo contrato de licencia con la sociedad **CARACOL PRIMERA CADENA RADIAL COLOMBIANA S.A.**, y en caso afirmativo, la respuesta emitida por este ente ministerial, lo anterior, teniendo en cuenta que a la fecha existen quejas relacionadas con la presunta coacción por parte de la **COMPAÑÍA DE MEDIOS DE INFORMACIÓN S.A.S.** y la sociedad **NTC NACIONAL DE TELEVISIÓN Y COMUNICACIONES S A N T C S.A.**, para dar por finalizados sus contratos de trabajos sin tener en cuenta la figura de protección constitucional denominada estabilidad laboral reforzada"

Realizada la precisión que antecede, se procede a señalar, la forma en cómo se han desvinculado a los (as) trabajadores (as) de las citadas sociedades para los meses de julio, agosto y septiembre de 2024:

### a. PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.:

ANEXO 2 - RESUMEN DE NOMINA JULIO A SEPTIEMBRE 2024					
Mes	Cantidad de empleados reportados en Mi planilla	Modalidad de contrato	Cantidad por modalidad	Novedades de retiro	Forma de retiro
Julio	112	Indefinido	88	9	Voluntario 5, Mutuo Acuerdo 3, Sin justa causa 1
		Obra o labor	17	0	N/A
		Aprendizaje	7	1	Terminación contrato aprendizaje
Agosto	106	Indefinido	81	7	Voluntario
		Obra o labor	19	0	
		Aprendizaje	6	2	Terminación contrato aprendizaje
Septiembre	99	Indefinido	75	3	Voluntario 1, Mutuo Acuerdo 1, En periodo de prueba 1
		Obra o labor	20	12	Terminación de la obra o labor
		Aprendizaje	4	3	Terminación contrato aprendizaje

## b. COMPAÑÍA DE MEDIOS DE INFORMACIÓN S.A.S.:

MES	CANTIDAD DE EMPLEADOS REPORTADOS	MODALIDAD DE CONTRATO	CANTIDAD POR MODALIDAD	NOVEDADES DE RETIRO	FORMA DE RETIRO
JULIO	131	Fijo inferior a un año	7	0	06 por terminación de la obra o labor, 01 renuncia voluntaria
		Obra o labor	9	6	
		Indefinido	113	1	
		Fijo a un año	2	0	
AGOSTO	128	Fijo inferior a un año	7	2	05 por terminación de la obra o labor, 03 renuncia voluntaria, 01 cumplimiento plazo fijo pactado.
		Obra o labor	5	5	
		Indefinido	115	2	
		Fijo a un año	1	0	
SEPTIEMBRE	125	Fijo inferior a un año	8	2	04 por terminación de la obra o labor, 02 por mutuo acuerdo, 02 cumplimiento plazo fijo pactado.
		Obra o labor	6	4	
		Indefinido	109	2	
		Fijo a un año	2	0	

## c. N T C NACIONAL DE TELEVISION Y COMUNICACIONES S.A. N T C S.A.:

## ANEXO NO. 2 NÓMINA JULIO, AGOSTO Y SEPTIEMBRE 2024 CON REPORTE MODALIDAD CONTRATO, NOVEDADES DE RETIRO Y FORMA DE RETIRO

PERIODO	NÚMERO DE TRABAJADORES	CONTRATO TÉRMINO FIJO	CONTRATO TÉRMINO INDEFINIDO	CONTRATO POR OBRA O LABOR	RETIROS	DESPIDO SIN JUSTA CAUSA	TERMINACION POR VENCIMIENTO TÉRMINO	RENUNCIA DEL TRABAJADOR ACEPTADA
jul-24	99	5	94	0	2	0	1	1
ago-24	99	6	93	0	1	0	0	1
sep-24	98	6	92	0	1	0	0	1

### d. HMTV UNO S.A.S.:

Que de acuerdo con el contenido del Certificado expedido por el Representante Legal Dr. **RAMIRO ANDRÉS AVENDAÑO JARAMILLO** (Anexo 2), para los años 2021, 2022, 2023 y 2024, no han tenido empleados en su nómina.

### e. RADIO TELEVISIÓN INTERAMERICANA S A RTI S.A.:

Que de acuerdo con el contenido del Certificado expedido por el Representante Legal (S) Dr. **EDUARDO FLÓREZ** (Anexo 2), para los años 2023 y 2024 no tenían empleados a cargo, ni vinculados por otro medio de contratación, en razón a que la empresa finalizó sus actividades como productora desde el año 2009.

Ahora bien, de conformidad con lo establecido en el artículo 40 del Decreto Ley 2351 de 1965 modificado por el artículo 67 de la Ley 50 de 1990, este Despacho procedió a realizar el análisis de la información aportada por las sociedades antes citadas, así:

### a. PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.:

De acuerdo con el resumen de nómina de los últimos tres (3) meses (julio, agosto, septiembre 2024), incluyendo modalidad de contrato, novedades de retiro y forma de retiro, así como el reporte del número de trabajadores de los últimos tres años, es decir, desde enero a diciembre de 2022, desde enero a diciembre de 2023 y, desde enero a septiembre de 2024, (Anexo 3 y 4.) **NO** se evidencia que se configure Despido Colectivo por parte de la sociedad. (No se cumple con los porcentajes establecidos "(...)4. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social no podrá calificar un despido como colectivo sino cuando el mismo afecte en un período de seis (6) meses a un número de trabajadores equivalente al treinta por ciento (30%) del total de los vinculados con contrato de trabajo al empleador, en aquellas

empresas que tengan un número superior a diez (10) e inferior a cincuenta (50); al veinte por ciento (20%) en las que tengan un número de trabajadores superior a cincuenta (50) e inferior a cien (100); al quince por ciento (15%) en las que tengan un número de trabajadores superior a cien (100) e inferior a doscientos (200); al nueve por ciento (9%) en las que tengan un número de trabajadores superior a doscientos (200) e inferior a quinientos (500); al siete por ciento (7%) en las que tengan un número de trabajadores superior a quinientos (500) e inferior a mil (1000) y, al cinco por ciento (5%) en las empresas que tengan un total de trabajadores superior a mil (1000).”

## **b. COMPAÑÍA DE MEDIOS DE INFORMACIÓN S.A.S.:**

De acuerdo con el resumen de nómina de los últimos tres (3) meses (julio, agosto, septiembre 2024), incluyendo modalidad de contrato, novedades de retiro y forma de retiro, así como el reporte del número de trabajadores de los últimos tres años, es decir, desde enero a diciembre de 2022, desde enero a diciembre de 2023 y, desde enero a septiembre de 2024, (Anexo 2 y 3.) **NO** se evidencia que se configure Despido Colectivo por parte de la sociedad. (No se cumple con los porcentajes establecidos “(...)4. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social no podrá calificar un despido como colectivo sino cuando el mismo afecte en un período de seis (6) meses a un número de trabajadores equivalente al treinta por ciento (30%) del total de los vinculados con contrato de trabajo al empleador, en aquellas empresas que tengan un número superior a diez (10) e inferior a cincuenta (50); al veinte por ciento (20%) en las que tengan un número de trabajadores superior a cincuenta (50) e inferior a cien (100); al quince por ciento (15%) en las que tengan un número de trabajadores superior a cien (100) e inferior a doscientos (200); al nueve por ciento (9%) en las que tengan un número de trabajadores superior a doscientos (200) e inferior a quinientos (500); al siete por ciento (7%) en las que tengan un número de trabajadores superior a quinientos (500) e inferior a mil (1000) y, al cinco por ciento (5%) en las empresas que tengan un total de trabajadores superior a mil (1000).”)

## **c. N T C NACIONAL DE TELEVISION Y COMUNICACIONES S.A. N T C S.A.:**

De acuerdo con el resumen de nómina de los últimos tres (3) meses (julio, agosto, septiembre 2024), incluyendo modalidad de contrato, novedades de retiro y forma de retiro, así como el reporte del número de trabajadores de los últimos tres años, es decir desde enero a diciembre de 2022, desde enero a diciembre de 2023 y, desde enero a septiembre de 2024, (Anexo 2 y 3.) **NO** se evidencia que se configure Despido Colectivo por parte de la sociedad. (No se cumple con los porcentajes establecidos “(...)4. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social no podrá calificar un despido como colectivo sino cuando el mismo afecte en un período de seis (6) meses a un número de trabajadores equivalente al treinta por ciento (30%) del total de los vinculados con contrato de trabajo al empleador, en aquellas empresas que tengan un número superior a diez (10) e inferior a cincuenta (50); al veinte por ciento (20%) en las que tengan un número de trabajadores superior a cincuenta (50) e inferior a cien (100); al quince por ciento (15%) en las que tengan un número de trabajadores superior a cien (100) e inferior a doscientos (200); al nueve por ciento (9%) en las que tengan un número de trabajadores superior a doscientos (200)



*e inferior a quinientos (500); al siete por ciento (7%) en las que tengan un número de trabajadores superior a quinientos (500) e inferior a mil (1000) y, al cinco por ciento (5%) en las empresas que tengan un total de trabajadores superior a mil (1000)."*

## **HMTV UNO S.A.S.:**

Que de acuerdo con el contenido del Certificado expedido por el Representante Legal Dr. Ramiro Andrés Avendaño Jaramillo (Anexo 2), para los años 2021, 2022, 2023 y 2024 no han tenido empleados en su nómina. **NO** se evidencia que se configure Despido Colectivo por parte de la sociedad.

## **d. RADIO TELEVISIÓN INTERAMERICANA S.A. RTI S.A.:**

Que de acuerdo con el contenido del Certificado expedido por el Representante Legal (S) Dr. **EDUARDO FLÓREZ** (Anexo 2), para los años 2023 y 2024 no tenían empleados a cargo ni vinculados por otro medio de contratación, en razón a que la empresa finalizó sus actividades como productora desde el año 2009. **NO** se evidencia que se configure Despido Colectivo por parte de la sociedad.

En virtud de lo expuesto, esta Cartera Ministerial **no adelanta Averiguación Preliminar o Procedimiento Administrativo Sancionatorio por violación a lo establecido en el numeral 1 del artículo 67 de la Ley 50 de 1990. (Despido Colectivo sin autorización previa del Ministerio del Trabajo).**

No obstante, frente a los hallazgos encontrados en la documentación aportada producto de la Acción de Inspección Presencial General, el director Territorial mediante memorando No. **08SI2024741100000004402** de 2024, ordenó la apertura de oficio de Procedimiento Administrativo Sancionatorio contra las siguientes sociedades:

### **a) PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.,** identificada con NIT 901.032.662-1

**HALLAZGOS:** Presunta violación a lo dispuesto en el artículo 17 de la Ley 100 de 1993 modificado por el artículo 4° de la Ley 797 de 2003, en concordancia con los artículos 22 y 23 ibidem y la Ley 828 de 2003 (moratoria en el pago de las cotizaciones al Sistema General de Seguridad Social en Pensiones), presunta violación a lo establecido en el artículo 9° de la Ley 1010 2006 y el artículo 11 de la Ley 2365 de 2024 en concordancia con lo estipulado en el artículo 104 y subsiguientes del C.S.T. -Reglamento Interno de Trabajo y presunta violación a lo establecido en el artículo 230 del C.S.T. – Dotación.



**b) NTC NACIONAL DE COMUNICACIONES S.A. – NTC S.A.S.,** identificada con NIT 860.052.616-1.

**HALLAZGOS:** Presunta violación a lo establecido en el artículo 9° de la Ley 1010 2006 y el artículo 11 de la Ley 2365 de 2024 en concordancia con lo estipulado en el artículo 104 y subsiguientes del C.S.T. -Reglamento Interno de Trabajo y presunta violación a lo establecido en el artículo 230 del C.S.T. – Dotación.

**c) COMPAÑÍA DE MEDIOS DE INFORMACIÓN S.A.S. – CMI TELEVISIÓN,** identificada con NIT 860.044.421-7.

**HALLAZGOS:** Presunta violación a lo establecido en el artículo 9° de la Ley 1010 2006 y el artículo 11 de la Ley 2365 de 2024 en concordancia con lo estipulado en el artículo 104 y subsiguientes del C.S.T. -Reglamento Interno de Trabajo y presunta violación a lo establecido en el artículo 230 del C.S.T. – Dotación.

**3. Sírvese informar: si el Ministerio de Trabajo ha verificado el cumplimiento de las medidas regulatorias para la protección del empleo contempladas para la Industria de la Televisión: en los artículos 33, 34, 63 de la ley 182 de 1995, modificada por el artículo cuarto 4to de la ley 680 de 2001 y decretos adicionales.**

**Respuesta.** El artículo 33 de la Ley 182 de 1995, establece que cada operador de televisión abierta y concesionario de espacios en los canales de cubrimiento nacional deberá cumplir trimestralmente los porcentajes mínimos de programación de producción nacional.

El artículo 34 de la Ley 182 de 1995, autoriza la inversión extranjera en sociedades concesionarias de televisión cualquiera que sea su ámbito territorial hasta en el cuarenta por ciento (40%) del total del capital social del concesionario.

Y el artículo 63 ibidem, determina que el Estado reconoce como industria las actividades nacionales de producción vinculadas al servicio de televisión y como tal, las estimulará y protegerá. Ahora bien, en el párrafo señala que, con el fin de garantizar la unidad nacional en la prestación del servicio de televisión en las cadenas nacionales a cargo del Estado, la Comisión Nacional de Televisión, invertirá los recursos necesarios.

En vista de lo anterior, lo regulado en los artículos 33, 34, 63 de la Ley 182 de 1995, no son competencia de la Dirección de Inspección, Vigilancia y Control (IVC).

Sin embargo, la referida Dirección realiza un plan anual de inspección, con el fin de verificar el cumplimiento de las disposiciones laborales por parte de los empleadores.

Una vez verificada la información estadística respecto al plan anual de inspección, con el fin de informar sobre las visitas realizadas en la industria de la televisión durante el año 2024, según el reporte de las direcciones territoriales y de acuerdo con los registros de las visitas realizadas en el sector económico de las telecomunicaciones, se informa que se realizó verificación de normas laborales y seguridad social en dicho sector en 22 empresas, mayormente dentro de la ciudad de Bogotá y departamentos de Antioquia, Atlántico y Huila.

A continuación, se presenta la tabla de visitas realizadas por Dirección Territorial, y en archivo adjunto, el detalle específico de la empresa o persona inspeccionada y su respectivo informe del desarrollo de la visita:

**Tabla 1: visitas reportadas en el sector de telecomunicaciones**

**Años:** 2024 (crote 25 de junio)

Dirección Territorial	No
TERRITORIAL DE BOGOTÁ	11
TERRITORIAL DE ANTIOQUIA	3
TERRITORIAL DE ATLÁNTICO	1
TERRITORIAL DE HUILA	1
TERRITORIAL DE CAQUETÁ	1
TERRITORIAL DE ARAUCA	1
TERRITORIAL DE RISARALDA	1
TERRITORIAL DE TOLIMA	1
TERRITORIAL DE BOYACÁ	1
TERRITORIAL DE BOLIVAR	1
<b>Total</b>	<b>22</b>

**Fuente:** Subdirección de Inspección - Plan de visitas Office 365\_ Año 2024

#### 4. **Sírvase informar ¿Cuáles son las medidas adoptadas para el cumplimiento del acuerdo 042 de 1998 expedido por la Comisión Nacional de Televisión CNTV?**

**Respuesta.** El literal a) del párrafo del artículo 33 de la Ley 182 de 1995, modificado por el artículo 4º de la Ley 680 de 2001, establece la definición



## Trabajo

de producción nacional y faculta a la Comisión Nacional de Televisión para reglamentar la participación de personas extranjeras en los programas dramatizados, para efectos de considerarlos producción nacional, en los siguientes términos:

*"a) Producción Nacional. Se entiende por producciones de origen nacional aquellas de cualquier género, realizadas en todas sus etapas, por personal artístico y técnico colombiano, con la participación de actores nacionales en roles protagónicos y de reparto. La participación de actores extranjeros no alterará el carácter de nacional siempre y cuando, ésta no exceda el 10% del total de los roles protagónicos."*

La Comisión Nacional de Televisión, mediante Acuerdo 042 del 21 de agosto de 1998, reglamentó la participación de personas extranjeras en los programas dramatizados, para efectos de considerarlos producción nacional.

Ahora bien, el régimen sancionatorio aplicable a los prestatarios del servicio público de televisión a que se refiere el artículo 11 del Acuerdo 042 de 1998, es el que regula la prestación del servicio por parte de los concesionarios de espacios en los canales nacionales de operación pública y por los operadores de los canales nacionales de operación privada y tiene normas especiales que no dan competencia al Ministerio del Trabajo; al respecto, el artículo 39 de la ley 1978 de 2019 establece:

**"Artículo 39. SUPRESIÓN DE LA AUTORIDAD NACIONAL DE TELEVISIÓN (ANTV).** *A partir de la vigencia de la presente ley, se suprime y se liquida la Autoridad Nacional de Televisión (ANTV) de que trata la Ley [1507](#) de 2012, en consecuencia, esta entidad entrará en proceso de liquidación y utilizará para todos los efectos la denominación "Autoridad Nacional de Televisión en liquidación". En consecuencia, todas las funciones de regulación y de inspección, vigilancia y control en materia de contenidos que la ley asignaba a la ANTV serán ejercidas por la **Comisión de Regulación de Comunicaciones** y las demás funciones de inspección, vigilancia y control que la ley asignaba a la ANTV serán ejercidas por el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. Así mismo, todas las funciones de protección de la competencia y de protección del consumidor que la ley asignaba a la ANTV serán ejercidas por la Superintendencia de Industria y Comercio. Con excepción de las expresamente asignadas en la presente ley."*

En vista de lo anterior, la competente es la **Comisión de Regulación de Comunicaciones**.

5. **Sírvase informar ¿Cuáles son las medidas adoptadas para el cumplimiento del Tratado de Libre Comercio TLC – Colombia / Estados Unidos en el apartado de la protección a la televisión e industrias culturales?**

**Respuesta.** El Ministerio del Trabajo no es competente para absolver este interrogante, por lo cual, a través de oficio con radicado No. 08SE202410000000059148, se dio traslado por competencia de este interrogante al Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

6. **Por favor informe: ¿Cuáles son las acciones que ha emprendido el Ministerio de Trabajo para salvaguardar los derechos de los empleados y trabajadores del Canal 1?**

**Respuesta.** El artículo 30 del Decreto 4108 de 2011 asigna a las Direcciones Territoriales del Ministerio del Trabajo la función de adelantar las investigaciones administrativas en los temas de su competencia para verificar el cumplimiento de las normas laborales. En vista de lo anterior, la inspección, vigilancia y control es el mecanismo administrativo con que cuenta la institución para garantizar que los empleadores cumplan con la normatividad laboral vigente, ya que, en caso de no hacerlo, el Ministerio del Trabajo por intermedio de los Inspectores de Trabajo, tiene la facultad de iniciar, ya sea de manera oficiosa o a petición de parte, averiguaciones preliminares o procedimiento administrativo sancionatorio en los asuntos de su competencia, el cual puede culminar, de probarse la infracción en una sanción por incumplimiento a determinadas normas laborales.

Al efecto, sobre la visita de inspección y los procedimientos administrativos sancionatorios iniciados por la Dirección Territorial de Bogotá, nos remitimos a la respuesta dada en el punto 2 de este documento.

7. **Finalmente, realice una descripción sobre ¿Qué tipos de modalidades de contrato laboral se han detectado en este caso?, ¿Cuántas personas están contratadas por prestación de servicios profesionales - OPS? Además, informe ¿en qué condiciones están siendo despedidas o desvinculadas de Canal 1?**

**Respuesta.** De acuerdo con la información suministrada por la Dirección Territorial Bogotá, se indican las modalidades de contrato laboral, así:

- a) **PLURAL COMUNICACIONES S.A.S.,** Contrato indefinido, contrato por obra o labor contratada y contrato de aprendizaje.



## Trabajo

- b) NTC NACIONAL DE COMUNICACIONES S.A. – NTC S.A.S.,** Contrato indefinido, contrato por obra o labor contratada, contrato fijo inferior a un año y contrato fijo a un año.
- c) COMPAÑÍA DE MEDIOS DE INFORMACIÓN S.A.S. – CMI TELEVISIÓN,** Contrato indefinido, contrato por obra o labor contratada y contrato a término fijo.
- d) HMTV UNO S.A.S., y RADIO TELEVISION INTERAMERICANA S.A. RTI S.A.,** sin trabajadores a cargo.

Por otro lado, de las condiciones en las que están siendo desvinculados los trabajadores, nos remitimos a la respuesta dada en el punto 2 de este documento.

Finalmente, en cuanto al número de personas vinculadas mediante contrato de prestación de servicios (OPS), de la documentación aportada no se evidencia vinculación bajo esta modalidad; no obstante, en la Acción de Inspección de Carácter General, de manera verbal, sí se manifestó esta forma de vinculación, señalándose que el Ministerio del Trabajo no tiene competencia para verificar información relacionada con el vínculo de relaciones de orden civil o comercial.

Cordialmente,

**ANDRÉS FELIPE QUINTERO VALENCIA**  
Jefe Oficina Asesora Jurídica  
Ministerio del Trabajo

**Elaboró:**

Nombre y apellido: Luz Posada  
Cargo: Profesional Especializada  
Oficina: Grupo gestión del  
Entrenamiento Dirección de IVC

**Revisó:**

Nombre y apellido: Amparo Álvarez  
Cargo: Coordinadora  
Oficina: Grupo gestión del  
Entrenamiento Dirección de IVC

**Aprobó:**

Nombre y apellido: Luz Ángela  
Martínez  
Cargo: Directora  
Oficina: Dirección de IVC